



Елена Николова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
към Стратегия за развитието на Детската градина

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ

по изпълнение на стратегията за развитие на ДГ „ Радница “ , за периода 2025 -2030 г.

Дейности	Отговорни за изпълнението	Срок за изпълнение	Финансиране	Индикатори
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1: Повишаване качеството и ефективността на образователния процес чрез лично-ориентирания подход, осигуряване на подкрепяща образователна среда, адресирана към всяко дете, стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала им; изграждане на иновативна образователна среда за достъп и равен шанс за предучилищно образование на всички деца – обхващане, включване и предотвратяване на отпадането на деца от подготвителните групи и деца от уязвими групи.				
1.1 Осигуряване на образователно-възпитателен процес за цялостно развитие на детската личност и придобиване на съвкупност от ключови компетентности, даващи възможност на детето за успешно преминаване към училищното образование.	Директор, учител, комисии	2025-2030	Не са необходими	Повишени постижения на децата по ДООС – Наредба №5 за ПО, Наредба за приобщаващо образование и Наредба №13.
✓ Използване на съвременни методи и подходи в образователната дейност. Въвеждане на нетрадиционни, интерактивни техники;			Не са необходими	Използване на ел.ресурси, интеракт. методи, скрининг

<p>✓ Проследяване на детското развитие и документиране на резултатите;</p> <p>✓ Прилагане на интересни идеи и практики за активно усвояване на образователното съдържание – учене чрез преживяване</p>			<p>Не са необходими</p>	
<p>1.2. Ранно откриване и насърчаване развитието и реализация на силните страни и заложби на всяко дете;</p> <p>✓ ДТ осигурява обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие</p> <p>✓ Екипът за подкрепа за личностно развитие идентифицира силните страни и затруднения на дете, извършва оценка, планира и наблюдава развитието, работи съвместно с родители и органите на Закрила на детето.</p> <p>✓ Усъвършенства процесите на планиране, организиране и провеждане на съдружателен педагогически процес в План за подкрепа на детето въз основа оценка на индивидуалните потребности</p>	<p>Директор Учители ЗАС</p> <p>Екип от логопед, ресурсен учител, психолог</p>	<p>2025-2030</p>	<p>Не са необходими</p>	<p>Социализация и приобщаващо образование.</p>
<p>✓ Създаване на емоционален комфорт у децата със СОП чрез внимателно отношение, обич и зачитане на тяхното лично достойнство, оценяване на всяко тяхно достижение;</p> <p>✓ Предлагане на ДОД за развитие на интересите, дарбите, способностите на децата, по избор и заплащане от родителите-чуждоезиково обучение, приложно изкуство, народни танци, футбол, плуване.</p>	<p>Директор Учители ЗАС</p>	<p>2023-2028</p>	<p>Бюджет</p> <p>Заплащане от родителите на ДОД Дарения</p>	<p>Продукции на ДОД пред родителите; Участия в празници на различни нива</p>
<p>1.3. Провеждане на образователен процес насочен към съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност и традиции. Закупуване и</p>				<p>Повишени постижения на децата по ДОС от Наредба № 13/2016 за ГЗЕНО</p>

изработка на костюми за децата. Празници и развличения за децата.	Директор			
1.4.Прилагане на разнообразни модели на двигателна активност, популяризиране на добри практики на спорт и спортна изява за повишаване физическата активност на децата - средство за здравословен начин на живот, физическо и духовно развитие	Директор Учители	2025-2030	Финансиране по проект ПМС №46	Проведени спортни и туристически мероприятия
1.5 Формиране на гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование: ✓ Реализиране на Програма за гражданско образование; ✓ Реализиране на Програма за здравно образование - придобиване на знания и умения за здравословен и безопасен начин на живот от децата в групите и за работа в екип. ✓ Реализиране на Програма за екологично образование; ✓ Реализиране на Програма за интеркултурно образование - организиране на съвместни практически, развлекателни и трудови дейности с деца и родители за възпитаване в толерантност и приемане на различията; ✓ Реализиране на Програма по БДП	Учители	2025-2030	Не са необходими НП „Хубаво е в детската градина“	Реализирани дейности
1.6 Проследяване постиженията на децата по ДОС в началото и в края на учебната година. Отразяване на постиженията на всяко дете в портфолио	Директор Учители	2025-2030	Държавна дейност закупуване на тонери, техника, канцеларски материали	Повишени постижения на децата по ДОС – Наредба №5 за ПО и по Наредба №13/2016 г.; осигурено Осигурено придобиващо образование
1.7.Формиране на толерантност и уважение към различното. Осигуряване на равен достъп и старт на	Директор Учители	2025-2030	Държавна дейност	Повишени постижения на децата по ДОС – Наредба №5 за ПО

<p>Децата от уязвимите групи за училище. Политика по обхващане и задържане на децата в ДГ/училище, Превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищното и училищното образование</p>	<p>Помощник-възпитатели</p>			<p>Наредба № 13/2016 Обхват на децата. ПМС-100</p>
<p>1.8 Осъществява дейности по превенция на тормоза и насилията, както и дейности за мотивация и преодоляване на проблемното поведение, които са израз на общата воля и на координираните усилия на всички участници в образователния процес.</p>	<p>Директор Учители Екип на ДГ</p>	<p>2025-2030</p>	<p>Не са необходими</p>	<p>Социализация и приобщаващо образование</p>
<p>1.9 Организиране на съвместни дейности с училището, читалището и родителите за формиране на интерес към детската книга, четенето и различните начини за придобиване на знания.</p>	<p>Учители</p>	<p>2025-2030</p>	<p>Не са необходими</p>	<p>Изпълнен План за насърчаване и повишаване на грамотността</p>
<p>АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНСКА ДЕЙНОСТ СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: Повишаване ефективността на управлението на детската градина.</p>				
<p>1. Актуализиране на вътрешни документи за изпълнение дейностите по стратегическите и оперативни цели, свързани с качеството на образованието в ДГ „Ралица“ и промените в нормативната база на национално ниво.</p>	<p>Директор, учители комисии</p>	<p>2025-2030</p>	<p>Не са необходими</p>	<p>Изготвени и утвърдени документи за изпълнение на стратегическите цели, съгласно ЗПУО</p>
<p>Увърждаване и актуализиране на Правилник за вътрешния трудов ред, Правилник за дейността, Правилник за здравословни и безопасни условия на труд, ВПФУК, ВПРЗ, ЕК, други правила, заповеди, длъжностни характеристики, които регулират спазването на законодателството, трудовата дисциплина и имиджа на детската градина и на всеки педагог;</p>				

<p>Делегиране на права на по-голяма част от членовете на екипа в управлението на детската градина за изработване на годишни планове, правилници, план-графици за работа и т.н.</p> <p>✓ Създаване на постоянно действащи и временни екипи в организационно-управленската структура на детската градина:</p> <p>Група по Безопасни условия на труд; Комисия за оценяване на постигнатите резултати от труда за всяка учебна година. Етична комисия Комисия за оформление на интериора Комисия по празници и развлечения</p>	<p>Директор, учители комисии</p>	<p>2025-2030</p>	<p>Не са необходими</p>	<p>Реализирани дейности</p>
<p>1.4. Вземане на управленски решения от директора:</p> <p>✓ Подаване на Образец - 2; Разписане на длъжностите; Щатно разписание</p> <p>✓ Договори за доставка на външни услуги - СОГ, ; софтуер; трудова медицина; дезинфекция, дезинсекция и дератизация; договори за ДОД-конкурс</p>	<p>Директор</p>	<p>2025-2030</p>	<p>Не са необходими</p>	<p>Реализирани дейности</p>

- ✓ План-прием за учебната година;
- ✓ Ефективна работа със Обществения съвет;
- ✓ Ефективен контрол- спазване на вътрешния трудов ред, етични кодекс, трудова дисциплина, системно проучаване на потребностите на персонала, спокойна атмосфера; провеждане на инструктажи, обучения, информационно обслужване
- ✓ Усъвършенства системата за квалификационна дейност;
- ✓ Създава правила за качество на административното обслужване. Антикоруptionна програма; Инструкции за регистриране и разглеждане на сигнали

КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Непрекъснато повишаване педагогическите компетенции на кадрите, водеща до висока ефективност на труда. Привличане на ресурси от общността и външната среда, участие в национални и международни програми и проекти на Европейския съюз и тяхното реализиране.

<p>3.1. Създаване на условия за развиваща професионална квалификация на педагогическите и непедагогическите специалисти, насочена към повишаване качеството на образователната услуга.</p> <p>✓ Осъществяване на обучения от външни обучителни организации. Създаване регистър за квалификацията на педагог. специалисти. Спазване Правилата за квалиф. дейност в ДП.</p>	<p>Директор ЗАС Учители Непедагогически персонал КК</p>	<p>2025-2028</p>	<p>1,2% От ФРЗ</p>	<p>Реализирани дейности по плана за квалификация. Брой получени кредити.</p>
<p>3.2. Използване на разнообразни форми на вътрешно-квалификационна работа – проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лекторий, дискусия, непрекъснато обновяване на педагогическата информация от библиотеката, интернет;</p>	<p>Директор, КК</p>	<p>2025-2030</p>	<p>Бюджет</p>	<p>Проведени квалификационни форми</p>
<p>3.3 Карьерно развитие</p>	<p>Директор, КК Учители</p>	<p>2025-2030</p>	<p>Не са необходими</p>	<p>Реализирани дейности</p>

✓	Разработване на система от обективни критерии и показатели за аестация на учители					
3.4.	Работа с новоназначени учители - методическо подпомагане при подготовката и провеждането на педагогически ситуации	Директор, Ст.учител	2025-2030	От бюджета	Проведени работни срещи с новоназначени учители	
3.5.	Популяризиране на добър педагогически опит	Директор, учители	2025-2030	Без финансиране	Открити ситуации	Наставничество
3.6.	Създаване и актуализиране на портфолио на всеки учител	учители	2025-2030	Без финансиране		
3.7.	Участие на учителите в разработване и реализиране на проекти	учители	2025-2030	Без финансиране		
3.8.	Включване на учителите в курсове за придобиване на по-висока ПКС	учители	2025-2030	Собствени средства	ПКС	
3.9.	Участия в обучения	директор	2023-2028	Бюджет		

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЪНШНАТА СРЕДА
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: Партньорство между всички институции участващи в образователния процес

1.	Популяризиране на дейността на детската градина в интернет пространството и сайта на ДГ.	директор	2025-2030	Бюджет	Актуализирана информация
2.	Използване на нови форми на взаимодействие с родителите. Повишаване информираността на родителите за ежедневието в детските групи; използване на иновативни, съдържателни форми за представяне на резултатите от работата на децата	Директор, учители	2025-2030	Не са необходими	Реализирани дейности от Програмата за взаимодействие с родителите
3.	Участие в културните празници и мероприятия на градско и общинско ниво /концерти, тематични изложби, базари, събори, благотворителни инициативи и др.	учители	2025-2030	Не са необходими	Брой участия, грамоти
4.	Оптимизиране Обществения съвет	взаимодействието с директор	2025-2030	Не са необходими	Протоколи от проведени заседания

5. Участие в проекти и програми –общински, регионални, национални	директор	2025-2030	Не са необходими	Одобрени проекти
6. Укрепване на връзките между детската градина и всички образователни, културни и обществени институции	директор	2025-2030	Не са необходими	Приемственост между ДГ и училище; плавен преход; изяви на децата.

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: Осигуряване на съвременна и адекватна на материална и технологична безопасност на ДГ.

1. Подобряване на материално-техническата база: осъвременяване на групите, кухненски блок, кабинети. Поддържане на МТБ и сграден фонд.	Директор Непедагогически персонал	2025-2030	От бюджета на ДГ	
2. Подобряване на учебната база: Постепенна подмяна на ИКТ техниката; интерактивни дъски за всяка група; интерактивни играчки за децата; STEM конструктори, дидактични пособия, физкултурни уреди и пособия, материали по БДП и др	Директор Екип на ДГ	2025-2030	дарителство Осигуряване на образователна, позитивна и развиваща интереса на детето среда.	Осигуряване на образователна, позитивна и развиваща интереса на детето среда.
3. Осъществяване на работа от разстояние с родители и персонал в условията на необходимо спазване на дистанция чрез електронни платформи за провеждане на общи събрания, педагогически съвети и обществени съвети; работа с родителите и консултации.	директор	2025-2030	От бюджета на ДГ	Опазване здравето и живота на децата и персонала, както и на тяхната семейна общност
4. Непрекъснато поддържане и обновяване на дворното пространство с цветни насаждения	Директор Екип на ДГ	2025-2030	От бюджета на ДГ Дарения Проекти	Добра организация на дворното пространство
5. Ремонт на входните пространства	директор	2025-2030	От бюджета на ДГ	
6. Проиграване на различните планове за евакуация и сигурност.	Директор Щаб за защита и евакуация	2025-2030	Не са необходими	Осигуряване на безопасна и сигурна среда

7. Подобриване сигурността на децата и пропускателния режим чрез изграждане система за заключване на външната дворна врата без да пречи на детската кухня	Директор	2025-2030	Бюджет	Осигуряване на безопасна и сигурна среда
7. Поддържане на висока хигиена и дезинфекция в детската градина – почистващи уреди, машини, материали	Директор Мед. сестри Непед. персонал Комисия по хигиена	2025-2030	Не са необходими	Осигуряване на безопасна и сигурна среда

Изготвил:
Директор:
Елена Николова